



## CHIRAZ MURADIN

ADVOCATEN . AMSTERDAM . LAWYERS

# GEWIJZIGDE WET- EN REGELGEVING PER 1 JANUARI 2021

### JAARLIJKSE UPDATE

Bezoldigingsmaximum topfunctionarissen WNT:	€ 209.000,- bruto per jaar
Wettelijk minimumloon vanaf 21 jaar:	€ 1.684,80 bruto per maand
Maximale transitievergoeding:	€ 84.000,- bruto of één bruto jaarsalaris
AOW-gerechtigde leeftijd:	66 jaar en 4 maanden

### COMPENSATIEREGELING TRANSITIEVERGOEDING MKB

Een deel van de Compensatieregeling Transitievergoeding voor het MKB treedt in werking. Onder deze regeling kan een werkgever met minder dan 25 werknemers compensatie krijgen voor transitievergoedingen die zij moet betalen bij een bedrijfsbeëindiging vanwege pensionering van de werkgever. Het deel van de compensatieregeling dat compensatie biedt in het geval van een bedrijfsbeëindiging wegens ziekte of gebreken van de werkgever is uitgesteld.

### TIJDELIJKE AANPASSING RVU-HEFFING

Op basis van een tijdelijke vrijstelling van de RVU-heffing is de werkgever onder bepaalde voorwaarden de 52%-heffing niet verschuldigd bij vertrekregelingen met oudere werknemers. In dat geval kunnen werknemers eerder stoppen met werken zonder dat de werkgever een strafheffing moet betalen.

### VASTE ONBELASTE REISKOSTENVERGOEDING

De vaste reisvergoeding voor werknemers die thuiswerken in verband met COVID-19 kan in ieder geval tot 1 april 2021 onbelast worden vergoed. Ook in het geval deze reiskosten niet meer worden gemaakt. Dit geldt slechts voor vaste vergoedingen die reeds voor 13 maart 2020 door de werkgever werden toegekend.

### WW-PREMIE BIJ OVERWERK

Vanwege de coronacrisis heeft het kabinet besloten dat de hoge WW-premie (7,7%) voor werknemers met een vast contract en die dit jaar meer dan 30% overwerken, ook niet geldt in 2021. De lage premie is 2,7%.

### EINDE OVERGANGSRECHT 30% -REGELING

Sinds 2019 is de maximale toepassingsduur van de 30%-regeling teruggebracht van 8 naar 5 jaar. Tot 2021 gold voor bestaande 30%-regelingen een overgangsregeling voor werknemers voor wie de looptijd van de 30%-regeling door de voorgestelde verkorting van de looptijd van de regeling zou eindigen in 2019 of 2020. Deze overgangsregeling is inmiddels geëindigd.

### WAT VOLGT LATER DIT JAAR?

#### EINDE OVERGANGSRECHT AOW'ERS

Voor AOW-gerechtigden geldt per 1 april 2021 zes weken i.p.v. dertien weken voor: (i) de periode van loondoorbetaling bij ziekte; (ii) het opzegverbod bij ziekte; (iii) de re-integratieplicht bij ontslag bij ziekte; (iv) het recht op Ziektewetuitkering voor AOW-gerechtigden in een fictieve dienstbetrekking of als de arbeidsovereenkomst eindigt op of vlak na de eerste ziekte dag.

#### VASTE URENOMVANG

Sinds 2020 is de werkgever verplicht werknemers met een oproepovereenkomst een vaste arbeidsomvang aan te bieden (gelijk aan het gemiddelde in de afgelopen 12 maanden). Vanaf 1 juli 2021 geldt dat als een werknemer akkoord gaat met de nieuwe arbeidsomvang, de nieuwe arbeidsomvang ingaat uiterlijk twee maanden nadat de arbeidsovereenkomst 12 maanden heeft geduurd. De aanvaardingstermijn van de werknemer wordt vanaf dat moment één maand.

#### BEDRIJFSARTS LEIDEND BIJ RIV-TOETS

Vanaf 1 september 2021 is mogelijk het advies van de bedrijfsarts leidend bij de RIV-toets die UWV na twee jaar ziekte verricht. Dit betekent dat de werkgever minder risico loopt een loonsanctie opgelegd te krijgen.

### VEREENVOUDIGING BELASTINGVRIJE VOET

Schuldeisers kunnen beslag leggen op het inkomen van een schuldenaar. Over een deel van het inkomen kan dit niet, de zogenaamde beslagvrije voet. Als onderdeel van het actieplan 'Brede Schuldenaanpak' van het kabinet is de berekening van de beslagvrije voet vereenvoudigd. De hoogte van de beslagvrije voet kan worden berekend op basis van de informatie die beschikbaar is in de Basisregistratie Personen.

### ZELFSTANDIGENAFTREK OMLAAG

De zelfstandigenaftrek zal stapsgewijs worden verlaagd. Deze aftrekpost voor ondernemers zorgt ervoor dat ondernemers over een deel van de winst geen belasting hoeven te betalen. Hierdoor worden de fiscale verschillen tussen zelfstandigen en werknemers kleiner.

### PAYROLLWERKGEVERS NIET MEER VERPLICHT ONDER STIPP

De pensioenregeling 'StiPP' is niet meer verplicht is gesteld voor payrollbedrijven. Dit betekent dat de payrollwerkgever zelf zorg zal moeten dragen voor een adequate pensioenregeling voor payrollkrachten.

### VERLAGING VRIJE RUIMTE WERKKOSTENREGELING

De vrije ruimte in de werkkostenregeling is verlaagd. De vrije ruimte over de eerste € 400.000,- van de loonsom bedraagt 1,7 %. Voor de loonsom boven € 400.000,- wordt het percentage verlaagd naar 1,18%.